

**PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI  
OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI  
Na Rok 2023**

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022, poz. 2240) ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Lp.	Zakres działalności	Realizujący zadania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Przewidywany termin realizacji
1	Uzyskanie danych zbiorczych z realizacji planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami za rok 2022	Koordynatorzy ds. dostępności + Zespół ds. dostępności	Wystosowanie pism do: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wyznaczonych Departamentów Urzędu Miasta Chełm,</li> <li>• Jednostek organizacyjnych i spółek komunalnych w Mieście Chełm w celu <u>przygotowania sprawozdania</u> z realizacji planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami za rok 2022</li> </ul>	IV kwartał 2022 r. - I kwartał 2023 r.
2.	Przygotowanie harmonogramu prac w zakresie zapewnienia dostępności w budynkach Urzędu Miasta Chełm na rok 2023	Koordynatorzy ds. dostępności + Zespół ds. dostępności	Wystosowanie pism do: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wyznaczonych Departamentów Urzędu Miasta Chełm,</li> </ul>	IV kwartał 2022 r. - I kwartał 2023 r.
3.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami do dostępności w zakresie: 1) architektonicznym, 2) cyfrowym, 3) informacyjno-komunikacyjnym.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordynatorzy ds. dostępności + Zespół ds. dostępności,</li> <li>• Pracownicy Urzędu Miasta Chełm</li> </ul>	Zgodnie z bieżącymi potrzebami i koncepcjami realizacji.	Praca bieżąca

Lp.	Zakres działalności	Realizujący zadania wynikające z art. 6 ustawy	Sposób realizacji	Przewidywany termin realizacji
4.	Dostęp alternatywny.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordynatorzy +Zespół ds. dostępności,</li> <li>• Pracownicy Urzędu Miasta Chełm</li> </ul>	Zgodnie z bieżącymi potrzebami i koncepcjami realizacji (w przypadku, gdy nie ma możliwości zapewnienia dostępności osobie ze szczególnymi potrzebami, w zakresie o którym mowa w art. 6 pkt 1 i 3 ustawy).	Praca bieżąca
5.	Monitorowanie działalności podmiotu publicznego w zakresie zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Koordynatorzy +Zespół ds. dostępności,</li> </ul>	Wymiana informacji pomiędzy koordynatorami, a pracownikami Urzędu Miasta Chełm.	Praca bieżąca
6.	Aktualizacja – Zespołu do spraw dostępności (w przypadku zmiany osób wchodzących w skład Zespołu)	Koordynatorzy +Zespół ds. dostępności	Wystosowanie pism do: <ul style="list-style-type: none"> <li>• wyznaczonych Departamentów Urzędu Miasta Chełm w celu aktualizacji danych osób wchodzących w skład Zespołu ds. dostępności</li> </ul>	Praca bieżąca
7.	Uzyskanie danych zbiorczych do sprawozdania	Koordynatorzy +Zespół ds. dostępności	Uzyskanie danych w zakresie realizacji działań ujętych w harmonogramie prac w zakresie zapewnienia dostępności w budynkach Urzędu Miasta Chełm – sporządzenie sprawozdania	IV kwartał 2023 r. - I kwartał 2024 r.
8	Sporządzenie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2024.	Koordynatorzy ds. dostępności +Zespół ds. dostępności,	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uzyskanie informacji nt planowanych działań wynikających z ustawy o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2024,</li> </ul>	IV kwartał 2023 r. - I kwartał 2024 r.

			<ul style="list-style-type: none"><li>• Sporządzenie planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na rok 2024,</li><li>• Podanie do publicznej wiadomości planu działania - na stronie BIP Urzędu Miasta Chełm.</li></ul>	
--	--	--	---	--

Zastępca Prezydenta  
Miasta Chełm  
/-/ Dorota Cieślik  
04.04.2023 r.

Przewodnicząca Zespołu do spraw dostępności

Monika Rycko