

INFORMACJA
o sytuacji na rynku pracy
oraz efektach programu promocji
zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego
rynku pracy w mieście Chełm
za 2021 rok

Chełm 2022 rok

Spis treści

Wstęp		4
Rozdział I.	SYTUACJA NA RYNKU PRACY W MIEŚCIE CHEŁM W 2021 ROKU	6
1.	Stan i struktura bezrobocia w mieście Chełm w 2021 roku	6
1.1.	Poziom bezrobocia	6
1.2.	Struktura bezrobocia	7
1.3.	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	9
1.4.	Wybrane kategorie bezrobotnych	9
1.5.	Zawody deficytowe i nadwyżkowe w mieście Chełm i w powiecie chełmskim - barometr zawodów 2022	13
2.	Formy działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie w 2021 roku	16
2.1.	Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych	16
2.2.	Usługi rynku pracy	18
2.2.1.	Pośrednictwo pracy	18
2.2.2.	Organizacja szkoleń	19
2.2.3.	Bony szkoleniowe	21
2.2.4.	Studia Podyplomowe	22
2.2.5.	Poradnictwo zawodowe	22
2.2.6.	Środku Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców	22
2.3.	Instrumenty rynku pracy	23
2.3.1.	Prace interwencyjne	24
2.3.2.	Roboty publiczne	24
2.3.3.	Staże	25
2.3.4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	25
2.3.5.	Refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	25
2.3.6.	Prace społecznie użyteczne	26
2.3.7.	Formy pomocy adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia	26
Rozdział II.	PROJEKTY, PROGRAMY REALIZOWANE W 2021 ROKU	27
1.	Projekty realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w ramach Europejskiego Funduszy Społecznego	27
2.	Programy regionalne	30
3.	Programy lokalne	30
4.	Działania Powiatowego Urzędu Pracy w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19	31
4.	Zatrudnianie cudzoziemców	32

5.	Działania partnerskie	33
Rozdział III.	FINANSOWANIE DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMIE W 2021 ROKU	34
Rozdział IV.	INNE DZIAŁANIA NA RZECZ AKTYWNOŚCI BEZROBOTNYCH	36
1.	Ewidencja działalności gospodarczej	36
2.	Działalność Centrum Integracji Społecznego w Chełmie na rzecz aktywizacji zawodowej	37
3.	Działalność Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie na rzecz aktywizacji zawodowej zorganizowanej w Urzędzie Miasta Chełm	45
4.	Formy aktywizacji zawodowej zorganizowanej w Urzędzie Miasta Chełm	47
5.	Działalność Ochotniczych Hufców Pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wśród młodzieży	47
PODSUMOWANIE		51

WSTĘP

Bezrobocie jest jednym z największych zagrożeń o charakterze ekonomicznym i społecznym. Walka z bezrobociem jest zjawiskiem trudnym, które wymaga współdziałania wielu instytucji, firm i organizacji. Instytucjami rynku pracy, realizującymi zadania z zakresu polityki rynku pracy są:

1. **Publiczne służby zatrudnienia**, które tworzą organy zatrudnienia wraz z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy, urzędem obsługującym ministra właściwego do spraw pracy oraz urzędami wojewódzkimi, realizującymi zadania określone ustawą.
2. **Ochotnicze Hufce Pracy (OHP)** będące państwową jednostką wyspecjalizowaną w działaniach na rzecz młodzieży, w szczególności młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, oraz bezrobotnych do 25 roku życia.
3. **Agencje zatrudnienia** jako niepubliczne jednostki organizacyjne świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego i pracy tymczasowej.
4. **Instytucje szkoleniowe**, którymi są publiczne i niepubliczne podmioty prowadzące na podstawie odrębnych przepisów edukację pozaszkolną.
5. **Instytucje dialogu społecznego** na rynku pracy tj. organizacje i instytucje zajmujące się problematyką rynku pracy: organizacje związków zawodowych, pracodawców i bezrobotnych oraz organizacje pozarządowe współpracujące z publicznymi służbami zatrudnienia i Ochotniczymi Hufcami Pracy w zakresie realizacji zadań określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
6. **Instytucje partnerstwa lokalnego** będące instytucjami realizującymi inicjatywy partnerów rynku pracy, tworzonymi na rzecz realizacji zadań określonych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i wspieranymi przez organy samorządu terytorialnego.

Wymienione kategorie instytucji winny realizować zadania na rzecz:

- promocji zatrudnienia,
- łagodzenia skutków bezrobocia,

- aktywizacji zawodowej.

W przedmiotowej informacji zaprezentowano działania podejmowane w obszarze problematyki rynku pracy przez wszystkie podmioty na terenie Miasta Chełm, jakie uczestniczą w realizacji przedmiotowych zadań, ze szczególnym uwzględnieniem przedsięwzięć realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie, który jest jednostką organizacyjną Powiatu Chełmskiego realizującą zadania na rzecz Powiatu Chełmskiego i Miasta Chełm.

Celem informacji jest zobrazowanie istniejącej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz przedstawienie efektów działań podejmowanych w ramach programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w mieście Chełm. Przy opracowywaniu informacji korzystano z:

- danych i analiz Powiatowego Urzędu Pracy,
- danych Urzędu Miasta Chełm i jednostek podległych,
- danych przedłożonych przez innych partnerów rynku pracy.

I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W MIEŚCIE CHEŁM W 2021 ROKU

1. Stan i struktura bezrobocia w mieście Chełm w 2021 r.

1.1. Poziom bezrobocia

Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie zarejestrowanych było 5489 osób bezrobotnych i 177 osób poszukujących pracy. Z miasta Chełm figurowały 2174 osoby bezrobotne oraz 99 osób poszukujących pracy. W porównaniu do końca grudnia 2020 roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 1216 osób tj. 18,1 %; w mieście Chełm o 571 osób tj. 20,8 %.

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych dominowały:

- osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku – 4822 (w mieście Chełm – 1898 osób tj. 87,3 %),
- długotrwale bezrobotni – 3385 osób (w mieście Chełm – 1308 tj. 60,2 %),
- kobiety – 2990 (w mieście Chełm – 1182 tj. 54,4 %),
- bezrobotni do 30 roku życia – 1373 (w mieście Chełm – 453 tj. 20,8 %),
- osoby bez doświadczenia zawodowego – 1453 (w mieście Chełm – 480 osób tj. 22,1 %).

Stopa bezrobocia – udział osób bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego stopa bezrobocia w dniu 31 grudnia 2021 roku wyniosła w mieście Chełm - 9,7 %; w powiecie chełmskim - 11,0 %; w województwie lubelskim – 7,2 %; Polsce – 5,4 %. W porównaniu do roku 2020 wskaźnik stopy bezrobocia w mieście Chełm zmniejszył się o 2,2 punktu procentowego.

Tabela 1. Wskaźnik stopy bezrobocia w latach 2020-2021

Wyszczególnienie	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.	Spadek /punkty procentowe/
Polska	6,2 %	5,4 %	-0,8
Woj. lubelskie	8,2 %	7,2 %	-1,0
Miasto Chełm	11,9 %	9,7%	-2,2
Powiat chełmski	12,9 %	11,0 %	-1,9

Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2021 roku do ewidencji PUP w Chełmie napłynęło 8051 osób bezrobotnych w tym: z miasta Chełm – 3426 osób. Osoby poprzednio pracujące stanowiły 88,8 % ogółu nowo zarejestrowanych.

Tabela 2. Napływ bezrobotnych z miasta Chełm

Nowo zarejestrowani bezrobotni	2020 rok	2021 rok
▪ osoby poprzednio pracujące	3098	3043
▪ dotychczas niepracujące	403	383
Razem:	3501	3426

Odpływ bezrobotnych

Od stycznia do grudnia 2021 roku z ewidencji wyłączono ogółem 9267 osób bezrobotnych, z Miasta Chełm - 3997 osób. Najwięcej osób z miasta Chełm zostało wyłączonych z powodu podjęcia pracy – 1868 osób (46,7 %) oraz z tytułu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 615 osób (15,4 %).

1.2. Struktura bezrobocia

Kobiety

Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w PUP w Chełmie w dniu 31 grudnia 2021 roku wyniosła 2990, w tym z miasta Chełm – 1182. Bezrobotne kobiety z miasta Chełm stanowiły 54,4 % ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych kobiet z Miasta Chełm zmniejszyła się o 286 osób tj.19,5 %.

Tabela 3. Struktura bezrobocia kobiet według poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Zbiorczo		Miasto Chełm	
	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.
Wyższe	673	520	367	279
Policealne i średnie zawodowe	1025	851	407	331
Średnie ogólnokształcące	608	537	263	239
Zasadnicze zawodowe	643	512	196	151
Gimnazjalne i poniżej	712	570	235	182
O g ó ł e m	3661	2990	1468	1182

Wśród ogółu zarejestrowanych kobiet z miasta Chełm dominowały kobiety z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 28,0 % oraz z wyższym – 23,6%. Najmniejszą grupę stanowiły kobiety posiadające wykształcenie gimnazjalne i niższe –15,4% oraz zasadnicze zawodowe – 12,8 %.

Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji PUP w Chełmie pozostawało 205 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Z miasta Chełm zarejestrowane były 84 osoby, co stanowiło 3,9 % ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy

Tabela 4. Bezrobotni według wieku w mieście Chełm

Wiek w latach	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.
18-24	253	214
25-34	753	528
35-44	787	618
45-54	498	450
55-59	301	240
60 lat i więcej	153	124
O g ó ł e m	2745	2174

Z analizy struktury wieku wynika, że najwięcej osób bezrobotnych z miasta Chełm zarejestrowanych było w przedziale wiekowym 35-44 lata (28,4 %) oraz 25-34 lata (24,3 %). Najmniejszą zbiorowość tworzyli bezrobotni w wieku 60 i więcej lat – 5,7 %.

Tabela 5. Bezrobotni według poziomu wykształcenia w mieście Chełm

Poziom wykształcenia	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.
Wyższe	563	426
Policealne i średnie zawodowe	739	595
Średnie ogólnokształcące	404	357
Zasadnicze zawodowe	504	378
Gimnazjalne i poniżej	535	418
O g ó ł e m	2745	2174

Biorąc pod uwagę strukturę osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia należy stwierdzić, że w mieście Chełm najwięcej bezrobotnych

posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe - 27,4 % oraz wyższe -19,6 %. Najmniej osób występowało z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 16,4 %.

Tabela 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.
do 1 miesiąca	277	211
1-3	456	378
3-6	414	294
6-12	471	318
12-24	516	380
powyżej 24 m-cy	611	593
O g ó ł e m	2745	2174

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię zarejestrowanych bezrobotnych z miasta Chełm na koniec 2021 roku stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 27,3 % ogółu. Drugą co do wielkości grupą były osoby zarejestrowane od 12-24 miesięcy – 17,5 %. Najmniej osób pozostawało w ewidencji do 1 miesiąca – 9,7 %.

1.3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Tabela 7. Zarejestrowani bezrobotni z miasta Chełm będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wyszczególnienie	2020 rok	2021 rok	% udział do ogółu
Bezrobotni do 30 roku życia	613	453	20,8
w tym: do 25 roku życia	253	214	9,8
Długotrwale bezrobotni	1526	1308	60,2
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	696	585	26,9
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	474	346	15,9
Niepełnosprawni bezrobotni	121	173	8,0

1.4. Wybrane kategorie bezrobotnych

Bezrobotni do 30 roku życia

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku w ewidencji PUP w Chełmie zarejestrowanych było 1373 osoby bezrobotne do 30 roku życia, z miasta Chełm - 453 osoby. Stanowiły one 20,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba tych osób zmniejszyła się o 160 osób tj. 26,1 %.

Tabela 8. Bezrobotni do 30 roku życia z miasta Chełm według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.	% udział
Wyższe	124	82	18,1
Policealne i średnie zawodowe	168	120	26,5
Średnie ogólnokształcące	146	129	28,5
Zasadnicze zawodowe	54	41	9,0
Gimnazjalne i poniżej	121	81	17,9
Ogółem:	613	453	100,0

Analizując strukturę osób bezrobotnych do 30 roku życia według poziomu wykształcenia należy stwierdzić, że największą grupę w mieście Chełm stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 28,5 %. Natomiast najmniej osób figurowało z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 9,0 %.

Długotrwale bezrobotni

W dniu 31 grudnia 2021 roku w ewidencji urzędu pozostawało 3385 osób długotrwale bezrobotnych tj. pozostających w rejestrach urzędów pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat. Z miasta Chełm zarejestrowanych było 1308 osób. Osoby te stanowiły 60,2 % ogółu bezrobotnych z miasta Chełm. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba długotrwale bezrobotnych z miasta Chełm zwiększyła się o 217 osób tj. 16,6 %.

Tabela 9. Długotrwale bezrobotni z miasta Chełm według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.	% udział
Wyższe	292	247	18,9
Policealne i średnie zawodowe	422	353	27,0
Średnie ogólnokształcące	209	199	15,2
Zasadnicze zawodowe	294	241	18,4
Gimnazjalne i poniżej	309	268	20,5
Ogółem:	1526	1308	100,0

Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec grudnia 2021 roku zarejestrowane były 1423 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, z miasta Chełm – 585, co stanowiło 26,9 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych z miasta Chełm. W porównaniu do stanu sprzed roku grupa tych osób zmniejszyła się o 111 osób tj. 16,0 %.

Tabela 10. Bezrobotni powyżej 50 roku życia z miasta Chełm według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia	31.12.2020 r.	31.12.2021 r.	% udział
Wyższe	44	39	6,7
Policealne i średnie zawodowe	180	162	27,7
Średnie ogólnokształcące	55	50	8,5
Zasadnicze zawodowe	229	176	30,1
Gimnazjalne i poniżej	188	158	27,0
Ogółem:	696	585	100,0

Analizując poziom wykształcenia osób powyżej 50 roku życia należy stwierdzić, że najwięcej osób posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 30,1 %. Na drugiej pozycji uplasowały się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 27,7 %. Najmniej osób legitymuje się wykształceniem wyższym - 6,7 %.

Bezrobotni niepełnosprawni i poszukujący pracy

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku w ewidencji urzędu pracy pozostawało 405 osób niepełnosprawnych, z miasta Chełm - 213. W porównaniu do końca grudnia 2020 roku liczba osób niepełnosprawnych z miasta Chełm zwiększyła się o 52 osoby tj. 32,3 %.

Tabela 11. Struktura osób niepełnosprawnych z miasta Chełm według stopni niepełnosprawności – 31.12.2021 r.

Stopień niepełnosprawności	Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych	Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy
Znaczny	8	10
Umiarkowany	54	21
Lekki	111	9
Ogółem	173	40

Analiza struktury osób niepełnosprawnych z miasta Chełm według stopni niepełnosprawności wskazuje na dominację osób bezrobotnych z lekkim stopniem niepełnosprawności - 64,2 %. Natomiast wśród osób niepełnosprawnych poszukujących pracy przeważają osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 52,5 %.

Tabela 12. Bezrobotni i poszukujący pracy według rodzaju niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności	Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych 31.12.2021 r.		Liczba osób niepełnosprawnych poszukujących pracy 31.12.2021 r.	
	Zbiorczo	M. Chełm	Zbiorczo	M. Chełm
Upośledzenie umysłowe	7	2	4	2
Choroby psychiczne	46	30	13	9
Zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	21	12	3	1
Całościowe zaburzenia rozwojowe	0	0	0	0
Choroby narządu wzroku	13	5	10	5
Upośledzenia narządu ruchu	65	34	11	6
Epilepsja	25	15	1	0
Choroby układu oddechowego i układu krążenia	35	17	1	1
Choroby układu pokarmowego	5	5	0	0
Choroby układu moczowo-płciowego	13	4	0	0
Choroby neurologiczne	73	34	11	6
Inne	22	9	7	7
Nieustalony	9	6	10	3
Ogółem:	334	173	71	40

Analizując strukturę osób niepełnosprawnych według rodzaju niepełnosprawności należy stwierdzić, że wśród **bezrobotnych niepełnosprawnych z Miasta Chełm** dominowały osoby z upośledzeniem narządu ruchu i chorobami neurologicznymi, które stanowią 19,7 %, oraz z chorobami psychicznymi – 17,3 %. **Natomiast wśród niepełnosprawnych poszukujących pracy** przeważają osoby z chorobami psychicznymi – 22,5 %, z chorobami neurologicznymi – 15,0 %, upośledzeniem narządu ruchu – 15,0 %.

1.5 Zawody deficytowe i nadzwyczajkowe w mieście Chełm i powiecie chełmskim barometr zawodów 2022

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 roku. Badanie zostało przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie.

SEKCJA	ZAWODY
DEFICYT POSZUKUJĄCYCH PRACY	brukarze
	dentyści
	fizjoterapeuci i masażyści
	kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
	lekarze
	logopedzi i audiofonolodzy
	monterzy instalacji budowlanych
	nauczyciele przedmiotów zawodowych
	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
	piekarze
	pielęgniarki i położne
	psycholodzy i psychoterapeuci
	samodzielni księgowi
RÓWNOWAGA POPYTU I PODAŻY	administratorzy stron internetowych
	agenci ubezpieczeniowi
	analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
	animatory kultury i organizatorzy imprez
	architekci i urbaniści
	architekci krajobrazu
	archiwiści i muzealnicy
	asystenci w edukacji
	betoniarze i zbrojarze
	biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
	blacharze i lakiernicy samochodowi
	ceramicy przemysłowi
	cukiernicy
	dziennikarze i redaktorzy
	farmaceuci
	floryści
	fotografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	

	graficy komputerowi
	inspektorzy nadzoru budowlanego
	instruktorzy nauki jazdy
	instruktorzy rekreacji i sportu
	inżynierowie budownictwa
	inżynierowie chemicy i chemicy
	inżynierowie elektrycy i energetycy
	inżynierowie inżynierii środowiska
	inżynierowie mechanicy
	kelnerzy i barmani
	kierowcy samochodów osobowych
	kierownicy budowy
	kierownicy ds. logistyki
	kierownicy ds. produkcji
	kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
	kierownicy sprzedaży
	kosmetyczki
	kucharze
	lakiernicy
	magazynierzy
	mechanicy maszyn i urządzeń
	mechanicy pojazdów samochodowych
	monterzy elektronicy
	monterzy okien i szklarze
	murarze i tynkarze
	nauczyciele języków obcych i lektorzy
	nauczyciele nauczania początkowego
	nauczyciele praktycznej nauki zawodów
	nauczyciele przedszkoli
	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
	obuwnicy
	ogrodnicy i sadownicy
	operatorzy aparatury medycznej
	operatorzy obrabiarek skrawających
	operatorzy urządzeń dźwigowo- transportowych
	opiekunki dziecięce
	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków

	pomoce kuchenne
	pracownicy administracyjni i biurowi
	pracownicy ds. jakości
	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
	pracownicy ds. techniki dentystycznej
	pracownicy obsługi ruchu szynowego
	pracownicy ochrony fizycznej
	pracownicy poczty
	pracownicy poligraficzni
	pracownicy przetwórstwa spożywczego
	pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
	pracownicy socjalni
	pracownicy sprzedaży internetowej
	pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
	prawnicy
	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
	projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
	przedstawiciele handlowi
	repcjoniści i rejestratorzy
	robotnicy budowlani
	robotnicy leśni
	rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
	samodzielni księgowi
	sekretarki i asystenci
	spawacze
	specjaliści administracji publicznej
	specjaliści ds. finansowych
	specjaliści ds. organizacji produkcji
	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
	specjaliści ds. rynku nieruchomości
	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
	specjaliści telekomunikacji
	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
	spedytorzy i logistycy

NADWYŻKA POSZUKUJĄCYCH PRACY	sprzątaczk i pokojowe
	sprzedawcy i kasjerzy
	szefowie kuchni
	ślusarze
	tapicerzy
	weterynarze
	windykatorzy
	ekonomiści
	filozofowie
	fryzjerzy
	krawcy i pracownicy produkcji odzieży
	pedagodzy
	socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
	specjaliści technologii żywności i żywienia
	technicy budownictwa
	technicy informatycy
technicy mechanicy	

2. Formy Działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie w 2021 roku

2.1. Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych

Do podstawowych zadań Działu Rejestracji i Świadczeń należy w szczególności:

- 1) rejestrowanie i ewidencjonowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 2) przyznawanie i naliczanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia finansowanych z Funduszu Pracy, EFS, PFRON,
- 3) naliczanie składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne,
- 4) wydawanie decyzji o:
 - przyznaniu i utracie statusu osoby bezrobotnej,
 - przyznaniu stypendium stażowego, szkoleniowego, dodatku aktywizacyjnego, stypendium za uczestnictwo w studiach podyplomowych,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranych świadczeń,
 - wznowieniu postępowania,
- 5) wydawanie zaświadczeń o okresach pobierania zasiłku, do stażu pracy,
- 6) naliczania kapitału początkowego, do świadczeń emerytalno rentowych,

- 7) rozpatrywanie odwołań od decyzji,
- 8) sporządzanie dokumentacji zgłoszeniowej w zakresie ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych osób bezrobotnych, obsługa programu „Płatnik”,
- 9) współpraca z ZUS w zakresie koordynacji dokumentów zgłoszeniowych,
- 10) realizacja zadań wynikających z ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- 11) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw – członków Unii Europejskiej oraz państw, z którymi Unia zawarła umowy o swobodnym przepływie osób w zakresie świadczeń dla bezrobotnych,
- 12) współpraca z Państwową Inspekcją Pracy w zakresie kontroli przestrzegania legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej i wykonywania działalności gospodarczej,
- 13) współpraca z organami rentowymi w zakresie zaliczania pobranych świadczeń na poczet przyznanych przez organ rentowy świadczeń na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- 14) współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI,
- 15) współpraca z instytucjami, organizacjami i urzędami w zakresie udostępniania danych osobowych zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych,
- 16) generowanie i drukowanie informacji o dochodach PIT-11,
- 17) przyznawanie i wypłacanie dodatków aktywizacyjnych,
- 18) przyznawanie i wypłacanie stypendiów za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych.

W 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmie:

1. Wydano 20727 decyzji dotyczących: statusu osoby bezrobotnej, prawa do pobierania zasiłku, z tytułu podjęcia zatrudnienia, niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji, decyzji do zwrotu z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, wznowieniu postępowania, stypendium stażowego, szkoleniowego, stypendium na studia podyplomowe, dodatku aktywizacyjnego.

2. Wydano 8500 informacji o statusie osoby bezrobotnej, ubezpieczeniu zdrowotnym o okresach pobierania zasiłku, stażu pracy, naliczania kapitału początkowego, do świadczeń emerytalno - rentowych.
3. Wygenerowano i wydrukowano 2472 informacje o dochodach PIT-11, przesyłając osobom bezrobotnym i przekazując do Urzędu Skarbowego.
4. W ramach Samorządowej Elektronicznej Platformy Elektronicznej /SEPI/ wydano Ośrodkom Pomocy Społecznej w formie elektronicznej – 2611 zaświadczeń, dotyczących statusu osób bezrobotnych i poszukujących pracy.
5. W wyniku internetowego systemu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowano 1094 osoby.
6. Wypłacono zasiłki osobom bezrobotnym, stypendia stażowe, szkoleniowe, stypendia za okres uczestnictwa w studiach podyplomowych, przekazując należne świadczenia na indywidualne konta osób bezrobotnych.
7. Ustalono uprawnienia i wypłacał dodatki aktywizacyjne. Przyznano 413 dodatki aktywizacyjne dla osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, które podjęły zatrudnienie z własnej inicjatywy. Świadczenia wypłacane są w okresach miesięcznych po przedłożeniu zaświadczenia od pracodawcy.
8. Współpracowano z instytucjami, organizacjami i urzędami w zakresie udostępniania danych osobowych. Udzielono odpowiedzi na 1892 wnioski.
9. Naliczono i odprowadzono składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bez prawa do zasiłku.

2.2. Usługi rynku pracy

Podstawowymi usługami rynku pracy są: pośrednictwo pracy, organizacja szkoleń, poradnictwo zawodowe.

2.2.1. Pośrednictwo pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie systematycznie rozwija współpracę z pracodawcami. Nawiązywaniem kontaktów z pracodawcami, promocją usług Urzędu i pozyskiwaniem ofert pracy zajmują się pracownicy z funkcją doradcy klienta instytucjonalnego. W 2021 roku doradcy klienta instytucjonalnego nawiązali 5652 kontakty z pracodawcami, w wyniku których pozyskali 150 nowych pracodawców do współpracy.

W okresie I-XII 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie wpłynęły 3933 oferty pracy, z Miasta Chełm – 2471 tj. o 837 - 51,2 % więcej niż w roku poprzednim. W analizowanym okresie najczęściej miejsc pracy wpłynęło w zawodach: inżynier budowy, kierownik budowy, główny księgowy, technolog robót wykończeniowych, murarz, tynkarz, sprzedawca, magazynier, kierowca samochodu ciężarowego, dostawczego, mechanik pojazdów samochodowych, elektromonter, pracownik budowlany, brukarz, cieśla, stolarz, spawacz, elektryk, operator wózków widłowych, operator koparko-ładowarki.

Tabela 13. Zestawienie wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2021 roku

Wyszczególnienie	Zbiorczo		Miasto Chełm	
	2020 r.	2021 r.	2020 r.	2021 r.
1. Oferty pracy niesubsydiowanej	1342	1882	919	1331
2. Oferty pracy subsydiowanej /finansowane ze środków Funduszu Pracy, EFS, PFRON/	1301	2051	715	1140
O g ó ł e m	2643	3933	1634	2471

2.2.2. Organizacja szkoleń

Szkolenia to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności lub kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy. Szkolenia są procesem, który przeciwdziała dezaktualizacji posiadanych umiejętności i kwalifikacji, szczególnie w odniesieniu do wymagań stawianych przez pracodawców. Szkolenia realizowane są w formie szkoleń grupowych oraz na wniosek osoby uprawnionej.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie skierował na szkolenia 583 osoby bezrobotne, z Miasta Chełm – 266 osób.

W ramach szkoleń na wniosek osób uprawnionych były to między innymi szkolenia z zakresu:

1) usług transportowych:

- kurs prawa jazdy kat. C lub C+E z modułem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej,
- w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E;

2) operator maszyn do robót ziemnych:

- operator koparki jednonaczyniowej kl. I,

- operator spycharki, kl. I wszystkie;

3) szkolenia z zakresu ochrony osób i mienia:

- szkolenie ratowników wodnych zgodnie z art.2 ust. 5 Ustawy z dnia 18.08.2011 r. o bezpieczeństwie osób przebywających na obszarach wodnych (Dz.U. Nr 208 poz. 1240):

4) szkolenia z zakresu i tematyki transportu kolejowego:

- szkolenie na stanowisko manewrowy,
- szkolenie na stanowisko nastawniczy,
- szkolenie na stanowisko zwrotniczy.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie zorganizował zgodnie z planem szkoleń na 2021 r. szkolenia grupowe, które realizowane były w ramach 4 projektów tj.:

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmskim mieście Chełm (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, Oś Priorytetowa I Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, gdzie skierowano 115 osób (z miasta Chełm – 47 osób) na następujące szkolenia:

- 1) prawo jazdy kat. C z modułem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie prawa jazdy kat. C,
- 2) operator koparko-ładowarki (wszystkie typy) kl. III,
- 3) pracownik kadrowo-płacowy z kursem komputerowym ECDL (BASE),
- 4) technolog robót wykończeniowych w budownictwie,
- 5) sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera w ramach certyfikatu ECDL (BASE)
- 6) operator wózka jezdniowego z napędem mechanicznym,
- 7) szkolenie podstawowe w zakresie przewozu drogowego materiałów niebezpiecznych wszystkich klas.

2. Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, Oś Priorytetowa I Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1, gdzie skierowano 100 osób (z miasta Chełm – 38 osób).

3. Największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia w zakresie: „Prawo jazdy kat. C z modułem kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie prawa jazdy kat. C, C+E” oraz „Operator koparko-ładowarki (wszystkie typy) kl. III.

4. Nowy start – lepsze jutro (VI)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9. Działanie 9.2 gdzie skierowano ogółem 105 osób (z miasta Chełm – 57).

Nowy start-lepsze jutro (VI)” 2021 r.:

- 1) operator koparkoładowarki (wszystkie typy) kl.III,
- 2) technolog robót wykończeniowych w budownictwie z modułem utylizacji odpadów budowlanych,
- 3) podstawy rachunkowości z obsługą komputera w ramach certyfikatu ECDL (BASE),
- 4) sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputera w ramach certyfikatu ECDL (BASE).

„Nowy start-lepsze jutro (VII)” 2021r.:

- 1) przecinarki do nawierzchni dróg o napędzie spalinowym- wszystkie typy kl.III,
- 2) operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym,
- 3) pracownik administracyjno- biurowy z obsługą komputera w ramach certyfikatu ECDL (BASE).

2.2.3. Boni szkoleniowe

Na wniosek osób bezrobotnych do 30 roku życia Powiatowy Urząd Pracy może przyznać osobie bezrobotnej boni szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W ramach bonu szkoleniowego finansowane są koszty:

- 1) jednego lub kilku szkoleń – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- 2) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- 3) przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w zależności od ilości godzin szkoleniowych;

- 4) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w zależności od ilości godzin szkoleniowych.

W 2021 roku z powyższej formy skorzystały 4 osoby bezrobotne (z miasta Chełm - 2 osoby).

2.2.4. Studia Podyplomowe

Studia Podyplomowe – są jedną z form podnoszenia kwalifikacji osób posiadających wykształcenie wyższe, za które Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie na wniosek osoby zainteresowanej może sfinansować koszty należne organizatorowi studiów. Pierwszeństwo w finansowaniu studiów mają osoby bezrobotne, które przedłożą uprawdopodobnienie zatrudnienia po zakończeniu studiów lub osoby zatrudnione w wieku pow. 45 lat. Maksymalna kwota finansowania wynosi 9000 złotych. Dodatkowo w okresie nauki wypłacane jest stypendium z tytułu realizacji studiów podyplomowych. W 2021 roku dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych otrzymało 20 osób (z miasta Chełm – 11 osób). Były to między innymi takie kierunki studiów jak: diagnoza i terapia; edukacja i terapia osób ze spektrum autyzmu, oligofrenopedagogika; rachunkowość od podstaw; psychoonkologia, logopedia kliniczna, psychotramatologia.

2.2.5. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest to pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają trudności w wyborze zawodu, zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego. Poradnictwem indywidualnym w 2021 roku objęto 1162 osoby, z miasta Chełm - 512 osób. Indywidualną informacją zawodową objęto 1381 osób, z miasta Chełm - 524 osoby.

2.2.6. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

W ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- a) do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- b) do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (mikroprzedsiębiorca to przedsiębiorca, który zatrudnia mniej niż 10 pracowników, a jego roczny obrót lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 mln EURO).

W 2021 roku rozpatrzono pozytywnie 77 wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie lub współfinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników, pracodawców. Ze wsparcia w formie podnoszenia kwalifikacji skorzystało ogółem 614 pracowników oraz 29 pracodawców (z miasta Chełm - 583 pracowników i 24 pracodawców).

2.3. Instrumenty rynku pracy

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie zorganizował 2876 miejsc w ramach form aktywizacji zawodowej, w mieście Chełm – 1498. Największym zainteresowaniem cieszyły się staże, szkolenia, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie, środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela 14. Formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2021 roku

Wyszczególnienie	Zbiorczo	Miasto Chełm
Staża /FP+EFS+PFRON/	1405	932
Prace interwencyjne	162	82
Roboty publiczne	273	24
Prace społecznie użyteczne	128	18
Szkolenia osób bezrobotnych	583	266
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	107	54
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	73	48
Bony na zasiedlenie	145	74
Ogółem:	2876	1498

2.3.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej między pracodawcą, a powiatowym urzędem pracy i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Pracodawca, który zatrudni bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych, w pełnym wymiarze czasu pracy – otrzyma przez okres do 6 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości nieprzekraczającej kwoty obliczanej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty zasiłku dla bezrobotnych (obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca) i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest obowiązany, stosownie do zawartej umowy, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

W 2021 roku utworzono 162 miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych, w mieście Chełm – 82.

2.3.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i sportu, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawcy zatrudniającego pracownika w ramach robót publicznych przysługuje refundacja w wysokości do 50 % przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od tej kwoty. Okres zatrudnienia w ramach robót publicznych może wynosić do 6 miesięcy.

W 2021 roku zorganizowano 273 miejsca pracy w ramach robót publicznych, w mieście Chełm – 24.

2.3.3. Staże

Staż – to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staż może trwać od 3 do 12 miesięcy w przypadku bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. W przypadku pozostałych bezrobotnych staż może trwać do 6 miesięcy. W analizowanym okresie utworzono ogółem 1405 miejsc staży, w Mieście Chełm - 932 miejsca. Najwięcej miejsc staży zorganizowano w zawodach: pracownik biurowy, pracownik administracyjny, sprzedawca, kasjer handlowy, asystent nauczyciela w przedszkolu, fryzjer, kosmetyczka, kucharz, cukiernik, pomoc kuchenna, opiekunka dziecięca, robotnik gospodarczy, magazynier, robotnik budowlany, sprzątaczką.

2.3.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (tzw. dotacje) to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych, zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności, mogą być przyznane w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie przyznał 107 osobom środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej. Z Miasta Chełm środki otrzymało 54 osoby. Najwięcej osób rozpoczęło działalność gospodarczą w zakresie usług: remontowo-budowlanych, fryzjerskich i kosmetycznych, konserwacji i naprawy pojazdów samochodowych oraz handlu.

2.3.5. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy

Celem refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy jest pomoc dla pracodawców zamierzających zatrudnić bezrobotnych skierowanych przez urzędy pracy.

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy może ubiegać się:

- 1) podmiot prowadzący działalność gospodarczą,

- 2) niepubliczne przedszkole i szkoła,
- 3) producent rolny,
- 4) żłobek lub klub dziecięcy z miejscami integracyjnymi lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne w miejscu zamieszkania, w tym usługi mobilne.

Pracodawca, który zatrudni skierowanego bezrobotnego na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy, może otrzymać zwrot kosztów utworzonego stanowiska pracy w wysokości nieprzekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Refundacja jest przyznawana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

W 2021 roku utworzono ogółem 73 miejsca pracy dla osób bezrobotnych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. W mieście Chełm utworzono 48 miejsc.

2.3.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. W 2021 roku zawarto 12 porozumień z jednostkami samorządu terytorialnego, w wyniku których utworzono 128 miejsc prac społecznie użytecznych. W mieście Chełm utworzono 18 miejsc prac społecznie użytecznych.

2.3.7. Formy pomocy adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Bony na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, w postaci przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. O przyznanie wsparcia mogą ubiegać się bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Starosta może przyznać bezrobotnemu bon na zasiedlenie w związku z podjęciem, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- za ich wykonywanie osiągał będzie wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził będzie działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 roku z bonów na zasiedlenie skorzystało 145 osób bezrobotnych, w tym z Miasta Chełm – 74 osoby.

II. PROJEKTY, PROGRAMY REALIZOWANE W 2021 ROKU

1. Projekty programy realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w ramach w 2021 roku w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHEŁMSKIM I MIEŚCIE CHEŁM (V)” – realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, Oś Priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „pozostających Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. Okres realizacji: 01.01.2020 r. – 30.09.2021 r. Wartość projektu: 10 664 934,44 zł

Cel projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm.

W 2021 roku projektem objęto 388 osób (z miasta Chełm - 163 osoby) tj.:

- 204 osoby skierowano na staż (z miasta Chełm – 83),
- 20 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (z Miasta Chełm – 12),

- 30 osób skorzystało z bonu na zasiedlenie (z miasta Chełm – 15),
- 15 osób skierowano na doposażone stanowisko pracy (z miasta Chełm – 6),
- 115 osób skierowano na szkolenia grupowe (z miasta Chełm – 45),
- 4 osoby skorzystały z bonu szkoleniowego (z miasta Chełm – 2),
- 388 osób objęto Indywidualnym Planem Działania (z miasta Chełm – 163).

PROJEKT „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHEŁMSKIM I MIEŚCIE CHEŁM (VI)” - realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020, Oś Priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”. Okres realizacji: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r. Wartość projektu: 9 231 811,90 zł

Cel projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm.

W 2021 roku projektem objęto 272 osoby (z miasta Chełm – 106 osób) tj.:

- 151 osób skierowano na staż (z miasta Chełm – 61),
- 5 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie własnej działalności gospodarczej (z miasta Chełm – 2),
- 12 osób skorzystało z bonu na zasiedlenie (z miasta Chełm – 4),
- 4 osoby skierowano na doposażone stanowisko pracy (z miasta Chełm – 1),
- 100 osób skierowano na szkolenia grupowe (z miasta Chełm – 38),
- 272 osoby objęto Indywidualnym Planem Działania (z miasta Chełm – 106).

PROJEKT: „NOWY START – LEPSZE JUTRO (VI)” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9, Działanie 9.2

Okres realizacji: 01.01.2020 r. – 30.09.2021 r. Wartość projektu: 15 773 389,76 zł

Cel projektu : zwiększenie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa w powiecie chełmskim i mieście Chełm.

W 2021 roku wsparciem objęto 330 osób bezrobotnych (z miasta Chełm – 162 osoby) tj.:

- 184 osoby skierowano na staż (z miasta Chełm – 83 osoby),
- 17 osób skierowano na doposażone lub wyposażone stanowisko pracy (z miasta Chełm – 9),
- 105 osób skierowano na szkolenia zawodowe (z miasta Chełm – 57),
- 24 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (z miasta Chełm – 13),
- 330 osób objęto Indywidualnym Planem Działania (z miasta Chełm – 162).

PROJEKT: „NOWY START – LEPSZE JUTRO (VII)” realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020, Oś Priorytetowa 9, Działanie 9.2

Okres realizacji: 01.07.2021 r. – 31.12.2022 r. Wartość projektu: 9 219 558,40 zł.

Cel projektu: zwiększenie zatrudnienia osób znajdujących się szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach) oraz poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa w powiecie chełmskim i mieście Chełm.

W 2021 roku wsparciem objęto 300 osób bezrobotnych (z miasta Chełm – 162):

- 160 osób skierowano na staż (z miasta Chełm – 89),
- 22 osoby skierowano na doposażone lub wyposażone stanowisko pracy (z miasta Chełm – 18),
- 95 osób skierowano na szkolenia zawodowe (z miasta Chełm – 47),
- 23 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (z miasta Chełm – 8 osób)
- 300 osób objęto Indywidualnym Planem Działania (z miasta Chełm – 162).

2. Programy regionalne

Program regionalny „Drogi – Mosty – Rzeki V”

Głównym celem programu **Drogi – Mosty – Rzeki V** była aktywizacja osób z grupy w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy przy pracach związanych z utrzymaniem ładu i porządku w gminach, poprzez porządkowanie terenów zieleni, porządkowanie dróg i przystanków na terenie miast i gmin, ponadto poprawa stanu technicznego urządzeń melioracyjnych, mających wpływ na bezpieczeństwo przeciwpowodziowe mieszkańców i infrastruktury terenów położonych w pobliżu dolin rzecznych.

Okres realizacji programu: 01.01.2021 r. - 31.12.2021 r. Wartość programu: 575 000,00 zł. W ramach robót publicznych zostało zatrudnionych 58 osób bezrobotnych z powiatu chełmskiego, spełniających warunki uczestnictwa w programie, znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Realizatorzy programu: jednostki samorządu terytorialnego powiatu chełmskiego.

Program regionalny „Młody przedsiębiorczy II - aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych”

Głównym celem programu była promocja idei przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych poprzez aktywne wsparcie i pomoc dla osób zainteresowanych podejmowaniem pracy na własny rachunek. Okres realizacji programu: 01.01.2021 r. - 31.12.2021 r. Wartość programu: 125 000,00 zł. Uczestnicy programu: 5 osób bezrobotnych (z miasta Chełm – 3), spełniających warunki uczestnictwa w programie zainteresowanych uzyskaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

3. Programy lokalne

Program lokalny „Bezpieczna szkoła 2021”

Celem programu **Bezpieczna Szkoła** była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych poprzez zatrudnienie ich w ramach robót publicznych do zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa na terenie szkół, przejściach drogowych przy

szkołach oraz dowozu uczniów do szkół na terenie powiatu chełmskiego oraz miasta Chełm. Okres realizacji programu: od września 2021 r. do lutego 2022 r. Efekty programu: 67 osób bezrobotnych (z miasta Chełm – 2 osoby) zostało zatrudnionych w ramach robót publicznych.

4. Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19

Na podstawie Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie realizuje następujące formy wsparcia dla przedsiębiorców:

1. Udzielanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców z określonych branż na podstawie art. 15z⁴ w/w ustawy:
 - Liczba mikro- i małych przedsiębiorców, którym wypłacono dotację: 1492 (z miasta Chełm – 1088),
 - Kwota udzielonych dotacji: 7 460 000,00 zł (miasto Chełm – 5 440 000,00 zł).

2. Udzielanie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikro i małych przedsiębiorców z określonych branż na podstawie art. 15z⁴ w/w ustawy:
 - Liczba mikro- i małych przedsiębiorców, którym wypłacono dotację: 269 (z miasta Chełm – 203),
 - Kwota udzielonych dotacji: 1 345 000,00 zł (miasto Chełm – 1 015 000,00 zł).

3. Udzielanie dotacji dla mikro i małych przedsiębiorców, którzy na dzień 30 września 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty, oznaczoną jako rodzaj przeważającej działalności kodami PKD 47.11.Z lub 47.19.Z - na podstawie art. 15z^{4a} ustawy.
 - liczba mikro i małych przedsiębiorców, którym wypłacono dotację: 4 (z powiatu – 4)

- kwota udzielonych dotacji: 20.000,00 zł.

4. Udzielanie pożyczki dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej na podstawie art. 15zzd w/w Ustawy oraz niskoprocentowych pożyczek ze środków FP dla organizacji pozarządowych i podmiotów na podstawie art. 15 zzda w/w ustawy:

- liczba mikroprzedsiębiorców, którym wypłacono pożyczki: 37 (z miasta Chełm - 22),

- kwota udzielonych pożyczek: 184 079,00 zł (powiat – 109 079,00 zł, miasto Chełm – 75 000,00 zł).

5. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników na podstawie art. 15zzc w/w ustawy:

- liczba przedsiębiorców, którym wypłacono dofinansowanie: 112 (miasto Chełm – 77),

- kwota udzielonego dofinansowania: 600 600,00 zł (powiat – 429 100,00 zł, miasto Chełm -171 500,00 zł).

6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców na podstawie art. 15zzb w/w ustawy.

- liczba przedsiębiorców, którym wypłacono dofinansowanie: 32 (z miasta Chełm – 23),

- kwota udzielonego dofinansowania: 971 305,14 zł (z miasta Chełm – 344 442,98 zł).

7. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej na podstawie art. 15zze² w/w Ustawy.

- liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie: (z miasta Chełm - 1)

- kwota udzielonego dofinansowania: 2 476,53 zł.

W 2021 roku wsparciem w ramach instrumentów dofinansowania COVID-19 35 osób objęto dofinansowaniem do prowadzenia działalności gospodarczej na

podstawie art. 15zcc Ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw.

5. Zatrudnienie cudzoziemców

Powiatowy Urząd Pracy posiada kompetencje dotyczące wydawania zezwoleń na prace sezonowe dla cudzoziemców oraz rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Ponadto PUP dokonuje analizy rynku pracy w celu wydawania informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy lub o negatywnym wyniku rekrutacji niezbędnych do wydania przez Wojewodę zezwolenia na pracę stałą.

W 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chełmie zarejestrowano ogółem:

- 205 wniosków o pozwolenie na pracę sezonową. Złożone wnioski obejmowały branżę rolniczą (praca przy zbiorze truskawek).
- 6374 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy dla cudzoziemców.

W zdecydowanej większości były to oświadczenia dla obywateli Ukrainy – 5375, Białorusi - 439, Gruzji – 309, Mołdawii – 148, Rosji – 90.

Dominowały branże:

- transport - 2665 oświadczeń,
- budownictwo – 1431 oświadczenia,
- przetwórstwo przemysłowe – 1404 oświadczenia,
- działalność w zakresie administrowania i działalność wspierająca – 566 oświadczeń,
- zbieranie, przetwarzanie i unieszkodliwienie odpadów – 129 oświadczeń,
- gastronomia – 82 oświadczenia,
- wydano 53 informacje Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

6. Działania partnerskie

Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie w oparciu o dialog i współpracę z partnerami społecznymi realizuje na podstawie porozumień wspólne działania

i inicjatywy mające w szczególności na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy:

- 1) w 2021 roku zostało podpisane Porozumienie o współpracy w celu realizacji projektu „Wypracowanie i pilotażowe wdrożenie modelu kompleksowej rehabilitacji umożliwiającej podjęcie lub powrót do pracy”. W ramach tego porozumienia realizowany jest projekt „Powrót do zdrowia – powrót do pracy Rehabilitacja kompleksowa” skierowany do osób, które z powodu wypadku lub pogorszenia stanu zdrowia nie mogą wykonywać dotychczasowej pracy, a chcą być nadal aktywne zawodowo i żyć pełnią życia. Beneficjenci otrzymują wszechstronną pomoc: w wyborze i nauce nowego zawodu, poprawie stanu zdrowia, w odzyskaniu wiary we własne możliwości, w znalezieniu pracy lub rozpoczęciu działalności gospodarczej. Zarejestrowane osoby z niepełnosprawnościami otrzymują pakiet informacji o tym projekcie oraz wymagane formularze,
- 2) współpraca pomiędzy stronami przy wdrażaniu programu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Od wykluczenia do aktywizacji edycja 2021” „CIS – razem możemy więcej”,
- 3) współpracowano z Centrum Integracji Społecznej w Chełmie w ramach zawartego „Porozumienia o finansowaniu świadczeń integracyjnych przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym oraz składek na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń ze środków Funduszu Pracy”,
- 4) kontynuowano porozumienie z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie w sprawie współpracy na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych /niepełnosprawnych/ do 25 roku życia.

III. FIINANSOWANIE DZIAŁALNOSCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHEŁMIE W 2021 ROKU

Strukturę wydatkowanych środków z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, PFRON według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku przedstawia poniższe zestawienie.

Tabela 15. Struktura wydatkowanych środków w 2021 roku

Źródło finansowania	Wyszczególnienie	Plan 2021	Wykonanie 31.12.2021 r.
Fundusz Pracy	Środki na aktywne formy według decyzji Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	9 418 038,88	9 240 286,82
	Dodatkowe środki z rezerwy Ministra; COVID-19	12 595 000,00	10 168 327,55
	Środki obligatoryjne (zasiłki, dodatki aktywizacyjne)	13 770 500,00	13 321 432,84
	Środki na zadania fakultatywne	1 229 817,18	1 158 039,48
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (z rezerwą KFS)	875 000,00	852 143,77
	Ogółem Fundusz Pracy	37 888 356,06	34 740 230,46
Europejski Fundusz Społeczny	Realizowane projekty unijne: Dz.1.2 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – POVER V	3 087 768,41	2 774 614,62
	Dodatkowe środki COVID-19 POVER V	2 400 000,00	209 108,38
	Dz.1.2 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – POWER VI	2 753 402,29	2 470 274,22
	Dz.9.2 Regionalny Program Operacyjny RPO WL VI	2 981 169,91	2 862 140,70
	Dodatkowe środki COVID-19 RPO WL VI	20 000,00	199 640,00
	Dz.9.2 Regionalny Program Operacyjny RPO WL VII	2 658 347,05	2 561 016,59
	Razem EFS	14 080 687,66	11 076 794,51
OGÓŁEM		51 969 043,72	45 817 024,97

IV. INNE DZIAŁANIA NA RZECZ AKTYWNOŚCI BEZROBOTNYCH

1. Ewidencja Działalności Gospodarczej

W Urzędzie Miasta Chełm w roku 2021 złożone zostały następujące rodzaje wniosków o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG): wniosek o wpis do CEIDG, wniosek o zmianę wpisu w CEIDG, wniosek o wpis informacji o zawieszeniu działalności gospodarczej, wniosek o wpis informacji o wznowieniu działalności gospodarczej, wniosek o wykreślenie wpisu w CEIDG.

Tabela Nr 16. Liczba złożonych wniosków CEIDG-1 w Urzędzie Miasta Chełm.

Rodzaj złożonego wniosku	Stan na dzień 31.12.2020 r.	Stan na dzień 31.12.2021 r.
Wpis	303	210
Zmiana	1185	678
Zawieszenie	405	235
Wznowienie	257	139
Wykreślone	217	180
Ogółem	2367	1442

Od dnia 1 lipca 2011 roku Centralną Ewidencję i Informację o Działalności Gospodarczej prowadzi w systemie teleinformatycznym minister właściwy do spraw gospodarki na podstawie art 2, ust 1 Ustawy o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy z dnia 6 marca 2018 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 541 z późn. zm.), dane przedsiębiorców umieszczone są na stronie internetowej www.firma.gov.pl.

Przedsiębiorca, który rozpoczyna działalność gospodarczą posiada dwie możliwości wpisu do ewidencji:

- 1) w gminie – bez względu na miejsce zamieszkania - może wypełnić formularz papierowy, złożyć osobiście albo przesłać pocztą listem poleconym – wówczas własnoręczność podpisu musi być potwierdzona notarialnie,
- 2) bezpośrednio do CEIDG przedsiębiorca składa formularz elektroniczny dostępny na stronie internetowej CEIDG, w Biuletynie Informacji Publicznej ministra właściwego do spraw gospodarki oraz na Elektronicznej Platformie

Usług Administracji Publicznej (e PUAP). Dane wprowadzone do CEIDG przedsiębiorca będzie mógł autoryzować za pomocą bezpiecznego podpisu elektronicznego z certyfikatem kwalifikowanym albo bezpłatnego Profilu Zaufanego udostępnionego w ramach Platformy e PUAP.

2. Działalność Centrum Integracji Społecznej na rzecz aktywizacji zawodowej

Centrum Integracji Społecznej w Chełmie istnieje od 2006 r. i jest placówką realizującą zadania wynikające z ustawy z dnia 13 czerwca 2003 roku o zatrudnieniu socjalnym. W 2021 roku Centrum realizowało kolejną edycję programu reintegracji społecznej i zawodowej finansowaną ze środków własnych oraz zadanie „CIS - razem możemy więcej” współfinansowane ze środków Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach programu „Od wykluczenia do aktywizacji” Edycja 2021.

Głównym celem Centrum Integracji Społecznej jest szeroko rozumiana reintegracja jako działanie przywracające do normalnego funkcjonowania w życiu społecznym i zawodowym osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z terenu miasta Chełm. Działania CIS w 2021 roku skierowane były do osób wskazanych w art. 1 ust. 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym, w szczególności: uzależnionych od alkoholu, długotrwale bezrobotnych w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwalnianych z zakładów karnych, mających trudności w integracji ze środowiskiem w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej, osób niepełnosprawnych w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, bezdomnych, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Najczęściej występującymi problemami społecznymi i psychologicznymi uwidaczniającymi się wśród uczestników są: uzależnienie od alkoholu, współuzależnienie, długotrwale bezrobocie, niepełne rodziny, przemoc w rodzinie, problemy wychowawcze z dziećmi, trudności w pogodzeniu nakładających się obowiązków (praca a rola rodzica i obowiązki domowe), zaburzona komunikacja

międzyludzka, problemy emocjonalne i osobowościowe, uzależnienie od instytucji pomocy społecznej, bierność społeczna oraz zawodowa, niska samoocena.

W 2021 roku z usług Centrum Integracji Społecznej skorzystało 79 osób. Przesłanki uczestnictwa w zajęciach Centrum (liczba uczestników w poszczególnych przesłankach nie daje liczby uczestników ogółem, ponieważ jedna osoba może być wykazywana w kilku kategoriach): długotrwałe bezrobocie - 47 osób, bezdomność - 4 osoby, zwolnienie z zakładu karnego - 3 osoby, niepełnosprawność - 3 osoby, samotność (prowadzenie jednoosobowego gospodarstwa domowego) - 13 osób, problem alkoholowy - 57 osób w tym: po terapii - 14, uzależnionych - 17, współuzależnionych - 26.

Każdy z uczestników Centrum objęty był Indywidualnym Programem Zatrudnienia Socjalnego, w ramach którego zapewniono:

- szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- przeprowadzenie odpowiednich badań lekarskich,
- odzież roboczą i obuwie robocze,
- ubezpieczenie NNW,
- gorący posiłek,
- bezpieczne i higieniczne warunki uczestnictwa w zajęciach w tym środki ochrony indywidualnej,
- świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych w okresie próbnym oraz 100% w kolejnych miesiącach realizacji programu finansowane z Funduszu Pracy.

W 2021 roku wypłacono świadczenia integracyjne na łączną kwotę 512 024, 00 zł oraz opłacono składki na ubezpieczenie społeczne od tych świadczeń na kwotę 140 907,80 zł.

W 2021 roku podejmowano działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym dla grup: kulinarno-porządkowej, remontowo-porządkowej oraz gospodarczo-porządkowej, opiekuńczej, porządkowej, finansowane z budżetu Miasta Chełm oraz grup: kucharz, pracownik utrzymania czystości, robotnik gospodarczy oraz technolog robót wykończeniowych w budownictwie - finansowane ze środków Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

w ramach programu „Od wykluczenia do aktywizacji” Edycja 2021, pn. „CIS-razem możemy więcej”.

Uczestnicy Centrum w ramach reintegracji zawodowej uczestniczyli w zajęciach z zakresu:

- teorii zawodu, prowadzonej przez instruktorów reintegracji zawodowej oraz odbywali praktyki zawodowe u lokalnych pracodawców jak również na terenie Centrum Integracji Społecznej w łącznym wymiarze 44 665,5 godzin.

Miejsce praktyk	Liczba godz. zrealizowanych w okresie I-XII 2021 roku
Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	162,5
Mieszkania Wieloprofilowe Chronione w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	1161
Mieszkania Wieloprofilowe Chronione w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa)	763,5
Dzienny Dom Senior+ w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	1086
Dzienny Dom Senior+ w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Chełmie (gr. porządkowa)	808,5
Zespół Szkół Ekonomicznych i Mundurowych im. Generała Andersa w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	162,5
Zespół Szkół Ekonomicznych i Mundurowych im. Generała Andersa w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	1161
Zespół Szkół Ekonomicznych i Mundurowych im. Generała Andersa w Chełmie (gr. porządkowa)	400,5
Chełmski Dom Kultury (gr. gospodarczo-porządkowa)	1377
Chełmski Dom Kultury (gr. remontowo-porządkowa)	180
Chełmski Park Wodny i Targowiska Miejskie (gr. porządkowa)	2410,5
Chełmski Dom Kultury (gr. kulinarno-porządkowa)	198
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	1086
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej w Chełmie (gr. robotnik gospodarczy)	966
Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	1161
Chełmskie Linie Autobusowe (gr. gospodarczo-porządkowa)	648,5
Chełmskie Linie Autobusowe (gr. remontowo-porządkowa)	246
Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	162,5

Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (gr. porządkowa)	1514
Szkoła Podstawowa Nr 8 w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	923,5
Szkoła Podstawowa Nr 8 w Chełmie (gr. porządkowa)	1066,5
Medyczne Studium Zawodowe w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	1610,5
Miejskie Przedsiębiorstwo Robót Drogowych (gr. gospodarczo-porządkowa)	1791
Przedszkole Miejskie Nr 12 w Chełmie (gr. gospodarczo-porządkowa)	291
Przedszkole Miejskie Nr 12 w Chełmie (gr. porządkowa)	110,5
Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Chełmie (gr. robotnik gospodarczy)	466,5
Samodzielny Publiczny Wojewódzki Szpital Specjalistyczny w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	1470
Miejski Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa)	1161
Zespół Żłobków Miejskich w Chełmie (gr. remontowo-porządkowa, porządkowa, kulinarno-porządkowa, kucharz)	5208
Spółdzielnia Socjalna „Jan-Trans” (gr. technolog robót wykończeniowych w budownictwie)	145
„BATIMENT” Usługi remontowo-budowlane (gr. technolog robót wykończeniowych w budownictwie)	971,5
Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa)	642
Przedszkole Miejskie Nr 5 w Chełmie (gr. opiekuńcza)	262,5
Przedszkole Miejskie Nr 12 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa)	1527
Przedszkole Miejskie Nr 14 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa)	261
Przedszkole Miejskie Nr 14 w Chełmie (gr. porządkowa)	96
Szkoła Podstawowa Nr 6 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa)	1126,5
Spółdzielnia Socjalna „Ambrozja” (gr. kulinarno-porządkowa)	763,5
Przedszkole Miejskie Nr 10 w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa)	466,5
Chełmskie Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie (gr. kulinarno-porządkowa)	565,5
Dom Małych Dzieci w Chełmie (gr. kulinarno-porządkowa)	261
Zespół Wychowania i Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej Nr 1 w Chełmie (gr. opiekuńcza)	262,5
Centrum Integracji Społecznej (gr. gospodarczo-porządkowa)	1437,5
Centrum Integracji Społecznej (gr. robotnik gospodarczy)	31,5
Centrum Integracji Społecznej (gr. technolog robót wykończeniowych w budownictwie)	336,5
Centrum Integracji Społecznej (gr. kulinarno-porządkowa)	1452

Centrum Integracji Społecznej (gr. remontowo-porządkowa)	2690
Centrum Integracji Społecznej (gr. porządkowa, opiekuńcza)	1614

Kolejną formą działania na rzecz reintegracji zawodowej, podnoszącą kwalifikacje zawodowe uczestników było przygotowanie do **egzaminu czeladniczego** w zawodach: kucharz (3 os.), oraz technolog robót wykończeniowych w budownictwie (3 os.), **kurs SEP** w grupie robotnik gospodarczy (3 os.) oraz **kurs pierwszej pomocy przedmedycznej** w grupie pracownik utrzymania czystości (3 os.) oraz nawiązanie współpracy partnerskiej z nowymi podmiotami, w tym podmiotami ekonomii społecznej, w celu promocji działań CIS i wspólnych działań na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Uczestnicy Centrum w ramach reintegracji społecznej uczestniczyli w zajęciach:

- warsztaty motywacyjne,
- edukacja ogólna,
- edukacja zdrowotna,
- psychoedukacja rodzinna,
- warsztaty aktywizacji zawodowej,
- grupowe poradnictwo prawne,
- profilaktyka uzależnień,
- zajęcia komputerowe,
- warsztaty kreowania wizerunku,
- poradnictwo indywidualne wg potrzeb.

Wydatki w 2021 roku wyniosły: 1 422.160,98 zł w tym:

- 1) środki na wydatki Centrum Integracji Społecznej w dziale 852 w rozdziale 85232 - Centra Integracji Społecznej – 224 505,29 zł;
- 2) środki w dziale 852 w rozdziale 85295 - na realizację zadania publicznego realizowanego od dnia 01.05.2021r. do 31.12.2021r. na podstawie konkursu ofert, pn. „Od wykluczenia do aktywizacji. Edycja 2021” w ramach programu

Ministra Rodziny i Polityki Społecznej: „Od wykluczenia do aktywizacji. Program pomocy osobom wykluczonym społecznie i zawodowo na lata 2020-2022” pn. „CIS – razem możemy więcej” - 115 459,99 zł;

- 3) środki w dziale 851 w rozdziale 85154 - przeciwdziałanie alkoholizmowi – 429.263,90 zł;
- 4) środki z Funduszu Pracy w dziale 852 w rozdziale 85232 - na świadczenia integracyjne oraz składki społeczne (emerytalne i rentowe) na łączną kwotę – 652.931,80 zł.

Poniższa tabela przedstawia informacje za rok 2021 dotyczące liczby osób zagrożonych wykluczeniem społecznym objętych działaniami CIS, form i rodzajów podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej tych osób oraz liczby beneficjentów, którzy znaleźli zatrudnienie po ukończeniu zajęć.

STRUKTURA UCZESTNIKÓW (liczba osób)	Źródło finansowania: środki na wydatki M. Chełm rozdział 85232 i 85154	Źródło finansowania: środki Ministra Rodziny i Polityki Społecznej rozdział 85295
I. Uczestnicy*zajęć ogółem w tym:	66	13
Osoby długotrwale bezrobotne zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	36	11
Osoby bezdomne	4	0
Osoby z problemem alkoholowym, w tym:	52	5
- po terapii	13	1
- uzależnione	13	4
- współuzależnione	26	0
Osoby zwalniane z zakładów karnych mające trudności w integracji ze środowiskiem	3	0
Osoby samotne prowadzące jednoosobowe gospodarstwo domowe	0	13
Osoby niepełnosprawne zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej oraz społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych	2	1
II. Usługi kierowane do uczestników w ramach reintegracji społecznej i zawodowej		
Szkolenia zawodowe	66	13

Uczestnictwo w zajęciach (warsztaty motywacyjne, profilaktyka uzależnień, psychoedukacja rodzinna, warsztaty aktywizacji zawodowej)	66	13
Grupowe poradnictwo prawne	0	12
Zajęcia komputerowe	0	12
Warsztaty kreowania wizerunku	0	12
Indywidualne konsultacje z psychologiem, terapeutą, doradcą zawodowym, pracownikiem socjalnym.	66	13
Grupy edukacyjne (edukacja ogólna i zdrowotna, teoretyczna i praktyczna nauka zawodu w ramach dziewięciu grup zawodowych)	66	12
Spotkania integracyjne	66	12
III. Liczba uczestników, którzy podjęli zatrudnienie po ukończeniu programu w Centrum Integracji Społecznej	7	5
IV. Liczba uczestników, którzy podjęli zatrudnienie w trakcie trwania programu reintegracji społecznej i zawodowej.	2	0
V. Inny rodzaj aktywności zawodowej - staż	6	2
VI. Inny rodzaj aktywności zawodowej - prace społecznie użyteczne	0	1
VII. Przejście na świadczenie emerytalne	0	1
VIII. Przejście na świadczenie pielęgnacyjne	0	0

* Liczba uczestników w poszczególnych kategoriach, nie daje liczby uczestników ogółem, ponieważ jedna osoba może być wykazywana w kilku kategoriach.

Uczestnicy* zajęć ogółem	79
Osoby długotrwale bezrobotne zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	47
Osoby bezdomne	4
Osoby z problemem alkoholowym, w tym:	57
- po terapii	14
- uzależnione	17
- współuzależnione	26
Osoby zwalniane z zakładów karnych	3

Osoby samotne prowadzące jednoosobowe gospodarstwo domowe	13
Osoby niepełnosprawne zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej oraz społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych	3

* Liczba uczestników w poszczególnych kategoriach, nie daje liczby uczestników ogółem, ponieważ jedna osoba może być wykazywana w kilku kategoriach.

W okresie rozliczeniowym programem reintegracji społecznej i zawodowej zostało objętych 79 osób:

- 35 osób ukończyło realizację Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego zgodnie z zaplanowaną ścieżką zawodową,
- 4 osoby zakończyły uczestnictwo bez zaświadczenia końcowego (ponad 20% nieobecności),
- 36 osób kontynuuje w kolejnym roku uczestnictwo w Centrum,
- 3 osoby odstąpiły od realizacji Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego,
- 1 osoba zaprzestała realizacji Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego.

Centrum Integracji Społecznej prowadzi stały monitoring efektów reintegracji. Z informacji zwrotnych przekazanych przez uczestników wynika, że po ukończeniu programu lub w trakcie realizacji 14 osób podjęło zatrudnienie. Ponadto 8 osób odbywa/ło staż i 1 osoba wykonywała prace społecznie użyteczne.

Rezultaty działań: Działania Centrum Integracji Społecznej stwarzają możliwość podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy, a tym samym usamodzielnienie ekonomiczne tych osób. Zmniejsza się liczba osób korzystających z pomocy społecznej. Osoby objęte wsparciem realizują Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego. Uczestnicy Centrum nabywają umiejętności zawodowe pod nadzorem instruktorów zawodu oraz uczestniczą w różnego rodzaju warsztatach w ramach reintegracji społecznej i zawodowej prowadzonych przez: psychologa, pracownika socjalnego, doradcę zawodowego, socjoterapeutę, terapeutę uzależnień, prawnika, trenera zajęć komputerowych. Ponadto każdy uczestnik może skorzystać również z indywidualnych porad specjalistów. Wykształcenie odpowiednich postaw życiowych u uczestników jest niejednokrotnie efektem bardziej cennym niż rezultaty osiągnięte na polu zawodowym. Trudno jest ocenić ich efektywność miarami liczbowymi. Samo uczestnictwo w kilkumiesięcznej edycji zajęć w Centrum sprawia, iż osoby stają się bardziej otwarte i zmotywowane do samorozwoju i zmian we własnym życiu. Zdarza

się, że absolwent w chwili zakończenia uczestnictwa w Centrum nie wraca od razu na otwarty rynek pracy, ale zmiany zapoczątkowane uczestnictwem owocują po jakimś czasie i prowadzą w efekcie do poprawy umiejętności poruszania się po rynku pracy, potem również do znalezienia zatrudnienia.

3. Działalność Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie na rzecz aktywizacji zawodowej i przeciwdziałania bezrobociu

Pracownicy wydali 140 skierowań osobom bezrobotnym do Centrum Integracji Społecznej w celu realizacji Indywidualnego Programu Zatrudnienia Socjalnego poprzez zatrudnienie socjalne. Zatrudnienie socjalne w 2021 roku realizowało 79 osób, w tym 35 osób ukończyło Indywidualny Plan Zatrudnienia Socjalnego, 4 osoby zakończyły uczestnictwo bez uzyskania zaświadczenia z powodu nieobecności powyżej 20%, 3 osoby odstąpiły od realizacji IPZS (jako przyczynę odstąpienia podając: podjęcie zatrudnienia – 2 osoby, z powodów osobistych – 1 osoba), jedna osoba zaprzestała realizacji IPZS, 36 osób nadal kontynuuje Indywidualny Program Zatrudnienia Socjalnego.

Z Powiatowym Urzędem Pracy w Chełmie zawarto porozumienie w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych dla 18 osób. W realizacji zadania uczestniczyło ogółem 27 osób, ponieważ w trakcie trwania zadania 9 osób zrezygnowało z różnych przyczyn (2 osoby z powodu podjęcia stażu, 1 osoba podjęła szkolenie, 2 osoby podjęło zatrudnienie, 1 osoba wyjechała za granicę w celach zarobkowych, 1 osoba nabyła prawo do świadczenia pielęgnacyjnego, 1 osoba odstąpiła od realizacji z przyczyn osobistych, 1 osoba porzuciła realizację prac społecznie użytecznych). W ramach realizacji prac społecznie użytecznych osoby wykonywały w okresie od marca do grudnia 2021 roku prace porządkowo-gospodarcze na terenie Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie, Dziennego Domu Senior + oraz Mieszkań Wieloprofilowych Chronionych, a także prace na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych z wyłączeniem prac związanych z bezpośrednią opieką nad osobą niepełnosprawną. Prace te były wykonywane w wymiarze 10 godzin tygodniowo, 40 godzin w miesiącu. Za wykonywaną pracę osoby bezrobotne otrzymywały świadczenie, które do 31 maja 2021 roku wynosiło 8,70 zł za godzinę, a od 1 czerwca 2021 roku 9 zł za godzinę. Powyższe świadczenie nie było wliczane do dochodu rodziny, co umożliwiało rodzinom dalsze korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej.

W okresie sprawozdawczym pracownicy socjalni zawarli 125 kontraktów socjalnych w ramach prowadzonej systematycznie pracy socjalnej podejmując szereg działań w zakresie umożliwienia osobom i rodzinom przezwyciężenia trudnych sytuacji życiowych, w tym wynikających z długotrwałego bezrobocia i braku umiejętności poruszania się na lokalnym rynku pracy. Zasadniczym celem kontraktu socjalnego jest inicjowanie własnej aktywności i samodzielności życiowej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu. Od 1 sierpnia 2018 roku praca socjalna w szeroko pojętym zakresie realizowana jest w Zespole Pogłębionej Pracy Socjalnej.

W dniu 29 sierpnia 2017 roku zostało zawarte Porozumienie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w sprawie utworzenia i funkcjonowania Partnerstwa Lokalnego Na Rzecz Promocji Mobilności Zawodowej na Lokalnym Rynku Pracy. Celem zawartego Porozumienia jest promocja poradnictwa zawodowego jako istotnego elementu wspierającego mobilność zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W ramach partnerstwa miały być realizowane następujące zadania:

- inicjowanie wspólnych przedsięwzięć instytucji partnerskich na rzecz promocji mobilności zawodowej,
- wymiana doświadczeń i dobrych praktyk dotyczących podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- upowszechnienie wiedzy o rynku pracy wśród przedstawicieli instytucji partnerskich,
- promocja instrumentów rynku pracy wspierających mobilność zawodową klientów instytucji partnerskich.

W ramach współpracy odbywały się warsztaty organizowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP dla osób bezrobotnych kierowanych przez tutejszy Ośrodek. Ww. działania zostały częściowo zawieszono z uwagi na występowanie w naszym kraju stanu zagrożenia epidemicznego i konieczności przestrzegania reżimu sanitarnego. W 2021 roku do udziału w warsztatach skierowano 40 osób. Pracownicy socjalni w ramach podejmowanych działań na rzecz aktywizacji zawodowej klientów tutejszego Ośrodka 7 osób bezrobotnych skierowali do jednego z lokalnych pracodawców (na prośbę pracodawcy) w celu podjęcia pracy sezonowej. Pracownicy upowszechniali wśród podopiecznych oferty pracy zgłoszone do PUP w Chełmie oraz propozycje szkoleń i staży, w tym innych podmiotów korzystających z Funduszy Europejskich. W ramach aktywizacji zawodowej skierowano do Powiatowego Urzędu Pracy 25 dłużników

alimentacyjnych oraz 16 dłużników zobowiązano do zarejestrowania się w ewidencji osób bezrobotnych.

Rodziny dotknięte bezrobociem objęte były pomocą finansową i rzeczową w następujących formach:

- zasiłki stałe - 24 osoby na kwotę 80.986,57 zł,
- zasiłki okresowe - 472 osoby na kwotę 1.044 856,74 zł,
- zasiłki celowe - 188 osób na kwotę 58.275 zł,
- zasiłki celowe z programu „Posiłek w szkole i w domu” – 449 osób na kwotę 393.914,79,00 zł,
- posiłki - 169 osób na kwotę 172.724,90 zł.

4. Formy aktywizacji zawodowej zorganizowanej w Urzędzie Miasta Chełm

Rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy jest wspierany również poprzez zaplanowanie w budżecie Miasta Chełm dotacji celowych na utrzymanie i poprawę warunków pracy Powiatowego Urzędu Pracy, który realizuje zadania z zakresu zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla powiatu grodzkiego. Na ten cel przeznaczono kwoty:

- 1) w roku 2021 – 1 200 000 zł,
- 2) w roku 2020 -- 1 358 000 zł,
- 3) w roku 2019 – 1 352 000 zł,
- 4) w roku 2018 – 1 420 000 zł,
- 5) w roku 2017 - 1 340 000 zł.

5. Działalność Ochotniczych Hufców Pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wśród młodzieży

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie koordynuje działalność z zakresu aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz świadczenia usług edukacyjnych przez jednostki OHP na poziomie lokalnym. Działalność CEiPM ma przede wszystkim charakter profilaktyczny wobec zagrożeń, jakie niosą ze sobą zjawiska bezrobocia oraz zubożenia społeczeństwa i wynikające z nich negatywne skutki.

W ramach CEiPM działaniami tymi zajmują się: doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjalista ds. rozwoju zawodowego. Z oferty usług OHP korzystają uczniowie, absolwenci, młodzież bezrobotna oraz poszukująca pracy do 25 roku życia.

Pośrednictwo pracy

W związku z przepisami obowiązującymi od 2020 roku działania CEiPM skierowane są przede wszystkim do młodzieży przebywającej w jednostkach OHP oraz absolwentów. Nie mniej jednak tzw. „młodzież pozostała” otrzymuje wsparcie pośrednika pracy w zakresie informacji o rynku pracy oraz pośrednictwa pracy krótkoterminowej i stałej.

W 2021 roku pozyskano 103 miejsca pracy, w tym:

- 64 praca stała (umowa o pracę),
- 28 praca krótkoterminowa (umowa – zlecenie),
- 11 umów o przygotowanie zawodowe.

Zatrudnienie otrzymały 24 osoby, w tym 4 absolwentów oraz 9 młodocianych w ramach przygotowania zawodowego.

Ogółem w 2021 roku z usług pośrednictwa pracy skorzystało 99 osób, w tym 57 uczestników OHP. Łącznie udzielono 165 porad w ramach indywidualnych i grupowych usług z zakresu rynku pracy.

Doradztwo zawodowe

Działaniami doradców zawodowych OHP objęte są przede wszystkim osoby, które mają utrudniony dostęp do usług poradnictwa zawodowego i informacji edukacyjno – zawodowej, zamieszkałe głównie na terenie powiatu chełmskiego.

W roku 2021 współpracowano ze szkołami podstawowymi oraz ponadpodstawowymi. Zarówno w formie stacjonarnej jak i wyjazdowej prowadzone były zajęcia aktywizujące - przygotowujące do wyjścia na rynek pracy, pomagające zaplanować dalszą ścieżkę kształcenia oraz rozwijające umiejętności miękkie. Dzięki naszej funkcji mobilności większość zajęć prowadzimy w formie wyjazdowej - bezpośrednio w szkołach czy innych instytucjach.

Liczba osób objętych działaniami aktywizacyjnymi Mobilnego Centrum Informacji Zawodowej OHP w Chełmie wyniosła 607, z czego większość stanowili mieszkańcy miasta Chełm. 460 osób skorzystało z grupowych form wsparcia, natomiast z porad i informacji indywidualnych 141 osób.

Szkolenia zawodowe

Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Chełmie zorganizowało w 2021 roku cykl szkoleń zawodowych o następującej tematyce:

- Prawo jazdy kat. B,
- „Operator wózka jezdniowego podnośnikowego wraz z wymianą butli gazowej”,
- „Kurs barberski - pielęgnacja męskiego zarostu i okolic twarzy”.

Osobami korzystającymi ze szkoleń zawodowych było 18 uczestników i absolwentów OHP. Dobór szkoleń zawodowych odbywał się zgodnie z zapotrzebowaniem rynku pracy po wcześniejszej analizie i badaniu zapotrzebowania pracodawców. Szkolenia zostały zaplanowane na potrzeby lokalnego rynku pracy.

W Hufcu Pracy w Chełmie w chwili obecnej zrzeszonych jest 75 osób, spośród których:

- 68 osób realizuje szkolenie ogólne w szkole branżowej I stopnia i zawodowe u pracodawców, (22 osoby - klasa I, 46 osób - klasa III),
- 7 osób odbywających naukę zawodu w ramach Rzemieślniczej Nauki Zawodu (pozaszkolna forma nauki).

Uczestnicy Hufca Pracy w Chełmie uczą się następujących zawodów: kucharz, fryzjer, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik, lakiernik, mechanik – monter maszyn i urządzeń, monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, elektryk. Nauka wymienionych zawodów zarówno w formie szkolnej jak i pozaszkolnej trwa 3 lata.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku ukończyło naukę i zdało egzaminy 24 uczniów szkoły branżowej i 3 uczestników uczących się w formie pozaszkolnej (rzemieślnicza nauka zawodu), spośród których 5 uczniów kontynuuje naukę, a 13 uczniów podjęło pracę.

W roku 2021 łącznie 18 uczestników Hufca Pracy w Chełmie wzięło udział w realizowanych przez Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Chełmie szkoleniach zawodowych. Były to: kurs prawa jazdy kat. B, kurs operatora wózka jezdniowego

podnośnikowego wraz z wymianą butli gazowej oraz kurs barberski – pielęgnacja męskiego zarostu i okolic twarzy.

Uczestnicy Hufca w trakcie nauki objęci są opieką wychowawczą realizowaną w oparciu o Plan Pracy Dydaktyczno-Wychowawczej sporządzany na każdy rok szkolny, na podstawie których kadra hufca prowadzi pracę wychowawczą polegającą między innymi na bieżącej kontroli postępów w nauce zawodu, dyscypliny pracy oraz warunków w miejscach pracy uczestników, podejmuje działania o charakterze wychowawczym konsultowane uprzednio z ich rodzinami, nauczycielami i instruktorami. Uczestnicy HP biorą udział w imprezach kulturalnych i sportowych organizowanych przez OHP na szczeblu lokalnym, wojewódzkim i krajowym. Zgodnie z obowiązującymi aktualnie standardami wszyscy uczestnicy hufca w okresie całego pobytu w OHP objęci są opieką doradców zawodowych, pośredników pracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Chełmie.

Hufiec Pracy w Chełmie współpracuje z:

- Branżową Szkoła I Stopnia ZDZ w Lublinie Oddział w Chełmie,
- Zespołem Szkół w Trawnikach,
- Branżową Szkołą Rzemiosł Różnych w Zamościu.

Hufiec współpracuje na zasadzie porozumień z lokalnymi instytucjami zajmującymi się problematyką młodzieży z:

- Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną nr 2 w Chełmie,
- Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie.

Ponadto Hufiec współpracuje z kuratorami sądowymi, Chełmskim Centrum Pomocy Dziecku i Rodzinie oraz pracodawcami zatrudniającymi młodzież.

Współpraca z wymienionymi instytucjami układa się bardzo dobrze, zarówno w trakcie bieżącej działalności, jak i w sytuacjach szczególnych, kiedy zachodzi potrzeba interwencji w indywidualnych przypadkach.

PODSUMOWANIE

Analizując sytuację na rynku pracy w Mieście Chełm na koniec grudnia 2021 roku zaobserwowano następujące tendencje:

1. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego stopa bezrobocia na koniec 2021 roku wyniosła: w Mieście Chełm – 9,7 %; w powiecie chełmskim – 11,0 %; w województwie lubelskim – 7,2 %; Polsce – 5,4 %. W porównaniu do stanu sprzed roku odnotowano spadek wskaźnika stopy bezrobocia w mieście Chełm – o 2,2 pkt procentowego; w powiecie chełmskim – o 1,9 pkt.
2. W dniu 31 grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chełmie zarejestrowanych było 5489 osób bezrobotnych, z miasta Chełm - 2174. W odniesieniu do stanu sprzed roku liczba bezrobotnych z miasta Chełm zmniejszyła się o 571 osób tj. 20,8 %.
3. W okresie I-XII 2021 roku do ewidencji PUP w Chełmie napłynęło 8051 osób bezrobotnych, w tym z Miasta Chełm – 3426 osób. Natomiast wyłączono z ewidencji ogółem 9267 osób, z Miasta Chełm – 3997. Najwięcej osób wyrejestrowano z powodu podjęcia oraz z tytułu niepotwierdzenia gotowości do pracy. W 2021 roku pracę podjęło 1868 osób bezrobotnych z miasta Chełm.
4. Na koniec grudnia 2021 roku w strukturze osób bezrobotnych z miasta Chełm dominowały: osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku – 87,3 %; kobiety – 54,4 %, długotrwale bezrobotni – 60,2 %.
5. Analizując strukturę wykształcenia osób bezrobotnych w mieście Chełm należy stwierdzić, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,4 % oraz wyższym – 19,6 %. Najmniej osób pozostawało w ewidencji z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 16,4 %.
6. W 2021 roku do PUP w Chełmie wpłynęły 3933 oferty pracy, z miasta Chełm – 2471. W porównaniu do roku poprzedniego liczba zgłoszonych miejsc pracy z miasta Chełm wzrosła o 837 tj. o 51,2 %.

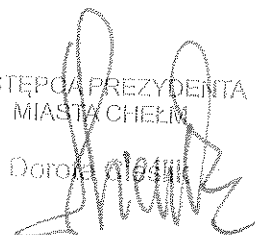
7. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chełmie podejmował wiele przedsięwzięć i inicjatyw lokalnych mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Poza działaniami ustawowymi finansowanymi ze środków Funduszu Pracy realizowane były projekty:

- 1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chełmskim i mieście Chełm (V) i (VI)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;
- 2) Projekt „Nowy Start – lepsze jutro (VI) i (VII)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego.

W wyniku podejmowanych działań utworzono ogółem 2876 miejsc aktywizacji zawodowej, w tym w mieście Chełm – 1498.

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA CHEŁM

Dorota Górska



Starszy Inspektor

Alicja Adamczyk

Dyrektor Departamentu

Tonika Zaborek-Turewicz